

## 2018 年度事業報告書

特定非営利活動法人ユニバーサル就労センター

( 2018年4月1日～ 2019年3月31日)

### 1 事業の報告

#### (1) 就労移行支援事業

##### ①利用者実績

内 容	2018 年度実績	2017 年度実績	備 考
利用人数 (年間)	23人	24人	
在籍者数 (3/31 現在)	14人	12人	
通所平均利用者数	10.4人	9.9人	
就職人数	7人	7人	
見学者	32人	23人	
体験者数	13人	8人	体験者の内10人は利用者として登録

##### ②病院等、関係機関への営業活動の体制づくり

- ・四日市市内の関係クリニック及び隣接の薬局へ訪問活動を実施 (チラシ設置)
- ・医療機関との連携強化・・・利用者同行による訪問

##### ③スタッフ研修の充実 (利用者理解、危機管理、記録の取り方等)

- ・実施計画に基づき研修の実施 (年間6回)
- ・三重県主催研修への参加
- ・三重県障がい者支援センター等主催の研修参加
- ・三重県社会福祉協議会の人材育成事業の活用し3回実施  
第1回 リスクマネジメント総論  
第2回 安全管理の体制づくり  
第3回 防災訓練と記録の取り方
- ・ハローワーク出前講座の活用・・・仕事・サポーター養成講座

##### ④三重県委託訓練制度の活用によるハローワークとの関係強化

- ・この制度を5人が利用し、全員就職

##### ⑤作業実習から個人別の障害特性を把握し、個別支援計画に反映させた。

- ・ケース会議の実施と内容の向上

#### (2) 就労継続支援B型

内 容	2018 年度実績	2017 年度実績	備 考
登録人数	1人	2人	内、1人は6月結婚で退所
年間平均工賃金額	45,700円	28,565円	

##### ①スタッフ研修の充実 (利用者理解、危機管理、記録の取り方等)

- ・実施計画に基づき研修の実施 (年間6回)
- ・三重県主催研修への参加
- ・三重県障がい者支援センター等主催の研修参加
- ・三重県社会福祉協議会の人材育成事業の活用し3回実施  
第1回 リスクマネジメント総論  
第2回 安全管理の体制づくり  
第3回 防災訓練と記録の取り方

- ・ハローワーク出前講座の活用・・・仕事・サポーター養成講座
- ②受注作業の確保（四日市彩サブレの製造及びスプラウト）
- ③利用者のための作業の掘り起しを実施（職能要件の整備）
- ④利用者の体調管理のフォロー
- ⑤定期的なケース会議を実施し利用者のアセスメント力や個別支援計画に反映。

(3) 特定相談支援事業ライツ

- ①契約人数56人を登録
- ②契約利用者を通して、他のサービス提供事業所との関係強化
- ③行政や医療機関等と連携する機会を持って、顔の見える関係が広がった。
- ④他の相談事業所との交流促進。
- ⑤通所事業所利用者の生活面の支援を行うことができた。（サービス提供事業所の支援の行き届かない部分）

【全体の課題】

- ①専門スタッフの人材不足と育成計画の不足
- ②スタッフの処遇改善
- ③移行支援事業所のプログラムの修正（知識をスキルにつなげるプログラム）
- ④スキル向上のための受注活動の実施
- ⑤就職につなげるための企業訪問の充実

2 事業の実施に関する事項

(1) 特定非営利活動に係る事業

事業名	事業内容	実施予定日時	実施予定場所	従事者の予定人数	受益対象者の範囲及び予定人数	支出見込み(千円)
障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく障害者福祉サービス事業	①就労移行支援事業 ②就労継続支援事業B型 ③指定特定相談支援事業 ④四日市市障害者体育センターの指定管理（共同運営）	2018年 4月1日～  2019年 3月31日	①②③ユニバーサル就労センター  ④四日市市障害者体育センター	14人程度	四日市市及び近隣の精神障がい者等	22,704

(2) その他の事業 なし